

NIEUWSBRIEF JUNI 2014

VAR per 1 januari 2015.

Er is momenteel veel belangstelling voor de VAR verklaring (Verklaring Arbeidsrelatie). De belastingdienst wordt steeds strenger om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Zo is er in de zorgsector en ook in het onderwijs een groot probleem om een VAR WUO (Winst uit Onderneming) te verkrijgen. In de praktijk kan dat tot grote problemen leiden als de opdrachtgevers niet in zee willen gaan met de opdrachtnemer als deze geen VAR WUO kan overleggen. Als de informatie vanuit de politiek juist is gaat er vanaf 2015 een nieuwe VAR-systematiek gelden. Daarbij zal naar alle waarschijnlijkheid de opdrachtgever veel meer risico gaan lopen dan nu het geval is. En dat zal in de praktijk wel tot de nodige problematiek kunnen leiden.

Privégebruik en bijtelling voor de bestelbus.

U of uw werknemer heeft een bestelauto ter beschikking en deze wordt alleen gebruikt voor zakelijke ritten. Als u niets doet is er een bijtelling voor privégebruik. Welke mogelijkheden zijn er om een bijtelling te voorkomen:

1. Er wordt een sluitende kilometeradministratie bijgehouden waaruit blijkt dat niet meer dan 500 kilometer privé gereden wordt met de bestelbus
2. Met de werknemer wordt schriftelijk overeengekomen dat de bestelbus niet privé gebruikt mag worden en u controleert hierop en er wordt een (forse) sanctie bij overtreding opgelegd.
3. Samen met de werknemer (of voor uzelf bij een eenmanszaak of V.o.f.) wordt een verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bij de belastingdienst ingediend. Dan is er geen privégebruik bijtelling. De belastingdienst houdt met camera's echter heel veel autobewegingen bij en u moet ten allen tijde een verklaring kunnen geven voor de aanwezigheid van de bestelbus op allerlei plaatsen en dus ook op ongebruikelijke zakelijke werktijden en locaties.

Tot 1 januari 2015 is het mogelijk te schenken tot max. € 100 000 voor eigen woning.

De t/m 2013 bestaande mogelijkheid voor ouders om hun kinderen van 18 t/m 39 jaar via een eenmalige extra hoge schenking te helpen met de aankoop of verbouwing van een eigen woning of met aflossing op hun eigenwoning-schuld is tijdelijk aanzienlijk verruimd.

Tot 1 januari 2015 is het maximumbedrag verhoogd naar € 100 000 zonder leeftijdscriteria. Iedereen mag aan een ander (familie lid of niet) tot maximaal € 100 000 onbelast schenken, als de schenking maar in verband met de eigen woning van die ander wordt besteed (of voor diens eventuele restschuld uit een verkochte eigen woning). Wel wordt dit maximumbedrag verminderd met het bedrag waarvoor de begiftigde al in een eerder jaar een eenmalige extra hoge vrijstelling heeft benut.

Nieuw arbeidsrecht 2015 in vogelvlucht

Wat staat de ondernemer te wachten in 2015 als de plannen voor het arbeidsrecht doorgang vinden?

1. Bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen of langdurige arbeidsongeschiktheid van de werknemer (langer dan 2 jaar) zal de ontslagroute verlopen via een procedure bij het UWV.
2. Bij ontslag om andere redenen moet de procedure via de kantonrechter worden gevolgd.
3. Ontslag met wederzijds goedvinden blijft mogelijk. Nieuw is dat de werknemer een bedenktijd van twee weken krijgt.
4. Indien sprake is van één of twee (tijdelijke dan wel vaste) dienstverbanden van in totaal 2 jaar of langer, dan betaalt de werkgever bij ontslag een transitievergoeding met een maximum van € 75.000,- of van een jaarsalaris indien dat hoger zou zijn.
5. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van zes maanden of langer zal een aanzegtermijn van één maand in acht genomen moeten worden.
6. De mogelijkheid voor het opnemen van een concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is alleen toegestaan wanneer er sprake is van een vooraf beschreven zwaarwichtig belang van de werkgever.
7. Voor arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd van zes maanden of korter zal de mogelijkheid een proeftijd overeen te komen vervallen.
8. In de zorgsector zal het gebruik van het nul-urencontract worden tegengegaan.