

Oude Tiendweg 11  
2921 AM Krimpen aan den IJssel  
Postbus 179  
2920 AD Krimpen aan den IJssel  
Telefoon : 0180 - 550050  
Fax : 0180 - 550033  
e-mail: info@dvadvies.nl  
www.dvadvies.nl

Krimpen a/d IJssel, april 2016

## **Betreft: Informatie over de gevolgen van het vervallen van de VAR-verklaring**

Geachte relatie,

Ongetwijfeld hebt u gehoord dat de zogenoemde VAR-verklaring ("Verklaring Arbeidsrelatie") per 1 mei 2016 komt te vervallen. Dit is geregeld in de Wet DBA ("Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties") die op 1 mei 2016 ingaat.

Het vervallen van de VAR-verklaring kan vervelende gevolgen hebben voor opdrachtgevers en opdrachtnemers. In dit memo zetten wij de gevolgen voor u op een rij. Om de leesbaarheid van dit memo te vergroten, gebruiken wij hierbij de term ZZP'er wanneer wij het hebben over de opdrachtnemer. Uiteraard hoeft een opdrachtnemer niet per se een ZZP'er ("zelfstandige zonder personeel") te zijn, maar kan het ook om andere ondernemers gaan.

### **Waarom wordt de VAR-verklaring afgeschaft?**

Met het afschaffen van de VAR-verklaring beoogt de Belastingdienst schijnzelfstandigheid te voorkomen. Bovendien kan de Belastingdienst na afschaffing van de VAR-verklaring ook een naheffingsaanslag opleggen aan de opdrachtgever. Voorheen kon de opdrachtgever de VAR-verklaring gebruiken als een soort fiscaal vrijwaringsbewijs: dat is nu niet meer mogelijk.

### **Wat verandert er per 1 mei?**

Per 1 mei komt de VAR-verklaring te vervallen. In tegenstelling tot de berichten in de pers, komt hier geen systeem van modelovereenkomsten voor in de plaats. U mag deze modelovereenkomsten gebruiken, maar het gebruik daarvan is niet verplicht. U kunt bijvoorbeeld ook kiezen om met een eigen overeenkomst of zelfs zonder overeenkomst te gaan werken. Zie ook het stappenplan elders in dit memo.

### **Wat verandert er voor de opdrachtgever?**

De opdrachtgever loopt vanaf 1 mei 2016 **meer fiscaal risico**. Hij zal bij elke ZZP'er na moeten gaan of deze fiscaal aangemerkt kan worden als werknemer. In dat geval moet hij loonheffingen inhouden op de aan de ZZP'er uitbetaalde bedragen. Doet hij dat niet, dan kan dat in de toekomst onder meer

leiden tot (in geval van de loonbelasting en premie voor volksverzekeringen op de ZZP'er verhaalbare) naheffingsaanslagen en wellicht boetes. Daarnaast kan de ZZP'er mogelijk ook aanspraak maken op de Ziektewet, WIA et cetera. Hoewel dit risico in principe niet verder teruggaat dan tot 1 mei 2016, doet de opdrachtgever er verstandig aan om alle afspraken met de door hem ingehuurde ZZP'ers tijdig tegen het licht te houden.

Wat verandert er per 1 mei voor de ZZP'er?

Als ZZP'er moet u vanaf 1 mei, net als nu, zelf beoordelen of u fiscaal aangemerkt kunt worden als ondernemer of niet. Voordelig voor u is dat u niet meer de enige bent die aangesproken kan worden voor een eventuele belastingclaim. Mocht u fiscaal aangemerkt worden als werknemer, dan kunt u in de toekomst mogelijk aanspraak maken op WW en andere uitkeringen zoals die op grond van de Ziektewet en de WIA. Uw ondernemersvoordelen (zelfstandigenaftrek et cetera) lopen dan wel gevaar. Het vervallen van de VAR kan bovendien als gevolg hebben dat een opdrachtgever u niet meer, of tegen andere voorwaarden in wil huren.

### **Hoe kunt u fiscale risico's beperken? Een stappenplan.**

Om fiscale risico's te beperken, is het aan te raden om bij elke opdracht te beoordelen of er sprake zou kunnen zijn van een fiscaal dienstverband. Wanneer direct duidelijk is dat iemand zelfstandig ondernemer is, hoeft u uiteraard niets te doen. In andere gevallen kan er echter een diepgaander onderzoek nodig zijn. Naast onderzoek, is een goede vastlegging van de gemaakte afspraken aan te raden.

#### Stap 1: Onderzoek

Om te beoordelen of het risico bestaat dat de ingehuurde ZZP'er aangemerkt kan worden als werknemer, moet u in ieder geval aandacht besteden aan de drie volgende elementen:

1. **Arbeid.** Moet de ZZP'er zelf het werk verrichten, of mag hij zich bijvoorbeeld laten vervangen door iemand anders? Wie lost eventuele klachten over de arbeid op: de ZZP'er of de opdrachtgever?
2. **Beloning.** Krijgt de ZZP'er alleen een vergoeding voor zijn arbeid, of ook bij ziekte en/of vakantie? Wie loopt het debiteurenrisico? Is dat de ZZP'er?
3. **Gezag.** Wie bepaalt hoe het werk uit wordt gevoerd? Mag de ZZP'er zijn eigen gang gaan? Of staat hij onder toezicht van de opdrachtgever?

Uiteraard is dit maar een kleine indicatie van de zaken die beoordeeld moeten worden. Om u een indruk te geven van de wijze waarop de Belastingdienst tegen deze elementen aankijkt, kunt u ook op de site van de belastingdienst vinden. (zie onderstaande link, als deze niet werkt even kopiëren naar uw internetbrowser om te openen)

[http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zzp\\_ers/modelovereenkomsten\\_ipv\\_var/komende\\_nieuwe\\_wet\\_en\\_regelgeving\\_voor\\_de\\_var\\_de\\_belangrijkste\\_punten](http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zzp_ers/modelovereenkomsten_ipv_var/komende_nieuwe_wet_en_regelgeving_voor_de_var_de_belangrijkste_punten)

## Stap 2: Afspraken vastleggen

Als u wilt, kunt u de gemaakte afspraken vastleggen in een overeenkomst, dit is echter niet verplicht. U kunt hiervoor uw eigen overeenkomst gebruiken, een nieuwe overeenkomst op laten stellen of een van de modelovereenkomsten van de Belastingdienst gebruiken. De website van de Belastingdienst biedt zowel algemene, als meer specifieke modelovereenkomsten. De keuze is aan u. De Belastingdienst vindt het zelfs prima wanneer u, bijvoorbeeld in een e-mail, slechts kort verwijst naar het nummer van de modelovereenkomst die u wilt gebruiken. Wilt u liever uw eigen overeenkomst gebruiken, maar toch een garantie van de Belastingdienst? Dat kan ook. In dat geval kunt u uw overeenkomst ter beoordeling naar de Belastingdienst zenden.

Kiest u voor het gebruik van een modelovereenkomst van de Belastingdienst? Denk er dan aan dat het gebruik van deze overeenkomst alleen onder voorwaarden garanties biedt. Allereerst krijgt u alleen een garantie wanneer u in de praktijk net zo handelt als op papier staat. Daarnaast is de garantie 'maar' vijf jaar geldig en geldt het voorbehoud dat de wettelijke bepalingen en rechtspraak geen roet in het eten gooien, net als de uitkomst van een evaluatie van de Wet DBA die over drie jaar plaats zal vinden. Tot slot is van belang om te beseffen dat de Belastingdienst alleen garandeert dat de ZZP'er fiscaal geen werknemer is. Men geeft niet de garantie dat de ZZP'er fiscaal als ondernemer kan worden aangemerkt.

## Implementatieperiode

De Belastingdienst heeft aangekondigd tot 1 mei 2017 soepel met u om te gaan. Men accepteert dat u in deze periode nog niet alles voor elkaar heeft, maar en zal alleen optreden als u het al te bont maakt, bijvoorbeeld in geval van fraude. Wel verwacht men van u dat u zich inspant om uw zaken goed te regelen.

## Advies

Wij adviseren u goed na te denken over wat het vervallen van de VAR-verklaring voor u betekent en in geval van twijfel het stappenplan uit te voeren. Wij staan u als adviseur daarbij graag terzijde. U kunt bijvoorbeeld bij ons terecht voor:

- Een analyse van uw risico's en kansen.
- De beoordeling van uw overeenkomst.
- Overleg met de Belastingdienst

## Tot slot

Het spreekt voor zich dat wij u de inhoud van deze brief desgewenst graag nader toelichten.

Met vriendelijke groet,

Hoogachtend,  
De Vries Advies, administratie- en  
belastingdeskundigen

Johan de Vries